

**Werteorientierte Führungskompetenzentwicklung
in der Habau Group**



<p>Ausgangssituation</p>	<p>Die Habau Unternehmensgruppe besteht aus mehr als 20 Unternehmen mit ca. 3.500 MitarbeiterInnen. Durch das starke Wachstum, größtenteils durch Akquisitionen, konnte sich keine einheitliche Unternehmenskultur entwickeln. Eine Mitarbeiterbefragung im Jahr 2005 hatte eine hohe Unzufriedenheit mit der Leistung des direkten Vorgesetzten als Ergebnis. Es zeigt sich also auch großes Potenzial bei den Führungskräften in der gesamten Gruppe.</p>
<p>Ziele des Projekts</p>	<p>Ziel des Projekts war die Entwicklung einer Unternehmenskultur, die von allen Führungskräften aus allen Unternehmen getragen wird. Ein weiteres Ziel war die nachhaltige Entwicklung der Führungskompetenz in der gesamten Unternehmensgruppe.</p>
<p>Facts & Figures</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Einbindung zunächst der 80 "oberen" Führungskräfte aller Unternehmen und folgend der 130 "mittleren" Führungskräfte in Österreich - Durchgängige Beteiligung aller Geschäftsführer, Geschäftsbereichsleiter und Abteilungsleiter - Projektdauer: ca. 30 Monate - ca. 10 - 12 Tage Workshops/Seminare für jede/n TeilnehmerIn
<p>Projektzeitraum</p>	<p>30 Monate</p>
<p>Projektbeschreibung</p>	<p>Schritt 1: Entwicklung der Werte für die Unternehmenskultur mit der Geschäftsführung</p> <p>Schritt 2: Reflexion und Ausarbeitung in Workshops mit allen Führungskräften. Was bedeutet das für uns im Führungsalltag?</p> <p>Schritt 3: Führungskompetenzentwicklung in 5 Modulen mit allen wichtigen Themenbereichen zu MitarbeiterInnenführung</p> <p>Schritt 4: Analyse der Maßnahme sowie von der Entwicklung der Unternehmenskultur während der Kompetenzentwicklung durch eine anonyme Umfrage unter allen beteiligten Führungskräften. Sofortiger Einbau der Erkenntnisse ins Gesamtprojekt.</p> <p>Schritt 5: Abschluss der Maßnahmen und Evaluierung durch die Teilnahme an "Attraktive Arbeitgeber 2008" mit dem Ergebnis des 3. Platzes in Österreich. Vor allem die direkte Führungsleistung wurde enorm verbessert gegenüber 2005 bewertet.</p>

**Werteorientierte Führungskompetenzentwicklung
in der Habau Group**



**Aus der
Sicht von
Pro Active**

- Ohne aktive Beteiligung der Geschäftsführung am Gesamtprogramm ist eine nachhaltige Veränderung der Unternehmenskultur nicht möglich
- Wichtig war auch, die Geschäftsführer der kleineren Unternehmen in der Unternehmensgruppe mit einzubinden
- Auch die Unternehmen aus anderen "Kulturkreisen" konnten mit den Werten der Unternehmensgruppe sehr gut arbeiten und die Führung daran ausrichten

